

**VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI IN DATA 28 FEBBRAIO 2024**

L'anno 2024 il giorno di martedì 28 del mese di febbraio alle ore 19.00 in Burolo (TO) presso il servizio Altrove in Strada provinciale 228 del lago di Viverone, 41, si è costituita l'assemblea ordinaria dei soci della Cooperativa Sociale Pollicino, in seconda convocazione essendo andata deserta la prima fissata per il giorno 25.02.2024 alle ore 07.00.

All'appello risultano presenti **33** persone di cui **32** aventi diritto al voto, **6** deleghe, per un totale di **38 votanti**.

Presenti: A.Marengo, D.Vitton Mea, E .De Fazio, A.Montagnini, S.Zoppo, M.Gianotti, Cogo, Tardon, Angotti, I.Rossi, S.Giansetto, Ranaboldo, M.Bovolenta, S.Apicella, m Y.Zitarosa, M.L.De Masi, S.Perelli, L.Civilini, Vassia, Soldani, G.Caruso, E.Baratto, Di Lillo, L.Patisso, Colli, E.Gianotti, Sottini, A.Piscone, Roffino, Chirilescul, J.Bizzi, F.Sacchi.

Deleghe: Semenzin, delega Baratto; Sinculet delega Perelli; Cena delega Perelli; Saputo delega E.Gianotti; Mossino delega E.Gianotti; Pavan delega Sacchi.

Presente il Collegio Sindacale nelle persone di Paolo Debernardi e Carlo Goldoni, mentre risulta assente il sindaco Sandro Pollono.

L'assemblea reca all'ordine del giorno i seguenti punti:

- 1- **Presentazione Obiettivi anno 2024.**
- 2- **Rettifica riserva legale bilancio 2022.**
- 3- **CCNL rinnovo 2023-2025.**
- 4- **Varie ed eventuali.**

Vista l'assenza del Presidente Paolo Marengo, assume la presidenza dell'assemblea il vice-Presidente del C.d.A. Debora Vitton Mea, che fa constatare la validità dell'assemblea regolarmente convocata a norma di Statuto con lettera inviata il **05/02/2024** (prot.n. **015/2024**).

Il Presidente procede alla nomina del segretario nella persona del socio Eleonora De Fazio.

Il vice-Presidente e gli altri consiglieri presenti introducono il primo punto all'ordine del giorno, quello relativo agli Obiettivi del CDA per l'anno 2024. Pertanto gli obiettivi per l'anno in corso saranno: 1) Bilancio d'esercizio a pareggio; 2) Consolidamento dei servizi esistenti; 3) Settore turistico alberghiero con la gestione di uno stabilimento balneare; 4) Il servizio civile universale S.C.U.; 5) La formazione specifica degli amministratori.

Il vice-Presidente introduce il secondo punto all'ordine del giorno, quello relativo alla rettifica del computo della quota destinata a riserva legale dell'ultimo bilancio d'esercizio **2022**, approvato dall'assemblea dei soci il **28.04.2023**. Pertanto si chiede all'assemblea di votare la rettifica che esplicita la destinazione del 30% dell'utile d'esercizio a riserva legale.

Il vice-Presidente avvia la votazione che registra il seguente risultato:

- **38** votanti
- **38** voti favorevoli
- **0** contrari
- **0** astenuti

L'assemblea delibera quindi la rettifica del bilancio d'esercizio 2022, attribuendo il 30% dell'utile a riserva legale.

Il vice-Presidente introduce il terzo punto all'ordine del giorno relativo al rinnovo del Contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali (C.C.N.L.) per il **periodo 01.01.2023 - 31.12.2025**.

POLLICINO s.c.

Sede legale: Via F.lli Rosselli, 11 - 10015 IVREA (TO)
Sede oper.: Via Roma, 20/1 - 10010 BANCHETTE (TO)
Telefono 0125.611762 - Cell. 349.3911126
E-mail: info@cooperativapollicino.it
Partita I.V.A. n. 05554850646



Il Vice-Presidente Debora Vitton Mea, informando che tale provvedimento non avrà effetto retroattivo sull'anno 2023, comunica che le Parti prevedono un aumento contrattuale sui minimi conglobati della retribuzione (art.75 del CCNL) con la seguente decorrenza:

- **60,00** euro con la mensilità di **febbraio 2024**;
- **30,00** euro con la mensilità di **ottobre 2024**;
- **30,00** euro con la mensilità di **ottobre 2025**.

Le nuove tabelle con la riparametrazione dei livelli:

livelli	parametro	Minimi contr.li conglobati mensili al 31/01/2024	Aumento contr. 01/01/2024	Minimi contr.li conglobati mensili al 01/02/2024		Aumento contr. 01/10/2024	Minimi contr.li conglobati mensili al 01/10/2024	Aumento contr. 01/10/2025	Minimi contr.li conglobati mensili al 01/10/2025
A1	100	1.254,59 €	52,63 €	1.307,22 €		26,32 €	1.333,54 €	26,32 €	1.359,85 €
A2	101	1.266,21 €	53,16 €	1.319,37 €		26,58 €	1.345,95 €	26,58 €	1.372,53 €
B1	106	1.325,21 €	55,79 €	1.381,00 €		27,89 €	1.408,89 €	27,89 €	1.436,79 €
C1	114	1.425,21 €	60,00 €	1.485,21 €		30,00 €	1.515,21 €	30,00 €	1.545,21 €
C2	117	1.467,90 €	61,58 €	1.529,48 €		30,79 €	1.560,27 €	30,79 €	1.591,06 €
C3/D1	120	1.511,25 €	63,16 €	1.574,41 €		31,58 €	1.605,99 €	31,58 €	1.637,57 €
D2	127	1.594,15 €	66,84 €	1.660,99 €		33,42 €	1.694,41 €	33,42 €	1.727,83 €
D3/E1	135	1.697,04 €	71,05 €	1.768,09 €		35,53 €	1.803,62 €	35,53 €	1.839,15 €
E2	146	1.831,74 €	76,84 €	1.908,58 €		38,42 €	1.947,00 €	38,42 €	1.985,42 €
F1	161	2.023,07 €	84,74 €	2.107,81 €		42,37 €	2.150,18 €	42,37 €	2.192,54 €
F2	184	2.310,41 €	96,84 €	2.407,25 €		48,42 €	2.455,67 €	48,42 €	2.504,09 €

Il vice-Presidente prosegue illustrando i punti salienti del provvedimento.

Al fine di garantire l'applicazione reale del nuovo CCNL, il contratto prevede l'istituzione di un Osservatorio paritetico sugli appalti e sugli accreditamenti territoriali (art.9 bis CCNL), atto a monitorare l'andamento degli appalti e degli affidamenti dei servizi sul territorio nazionale al fine di assicurare tariffe economiche capienti.

Tale Osservatorio paritetico sarà composto da **12** membri: **6** di parte datoriale e **6** di parte sindacale. Per quanto riguarda la reperibilità con vincolo di permanenza nella struttura (art.57), il cosiddetto istituto delle "notti passive", regolamentato in precedenza con una indennità notturna fissa mensile lorda di **77,47** euro, darà incrementato nella fascia dalle **24** alle **7** di ulteriori **20,00** euro.

Tutela della maternità (art.63): l'accordo prevede la modifica delle tutele precedenti limitatamente all'integrazione economica a carico degli enti competenti, che passa dal primo gennaio **2024**, dall'**80** al **100%** della normale retribuzione per il periodo di maternità obbligatoria.

Quattordicesima mensilità (art.79 bis): dal primo gennaio **2025** i lavoratori matureranno una quattordicesima mensilità, corrisposta con le spettanze del mese di giugno, pari alla metà della retribuzione mensile in vigore al mese di corresponsione, così come calcolata in base all'art. **75** del CCNL.

Essendo un istituto differito, nel mese di giugno di ogni saranno erogati i ratei maturati nei **12** mesi precedenti.

Pertanto, nel mese di giugno **2025** saranno erogati solamente i ratei accumulati da gennaio **2025** fino a giugno **2026** (al **50%**).

POLLICINO s.c.

Sede legale: Via F.lli Rosselli, 11 - 10015 IVREA (TO)

Sede oper.: Via Roma, 20/1 - 10010 BANCHETTE (TO)

Telefono 0125.611762 - Cell. 349.391126

E-mail: info@cooperativapollicino.it

Partita I.V.A. n. 05351850010



075

L'istituto troverà infine la sua piena applicazione nel giugno **2026** quando saranno erogati i ratei riferiti alle **12 mensilità (al 50%)** intercorrenti da luglio **2025** fino a giugno **2026**, complessivamente pari a metà della summenzionata retribuzione mensile.

Abiti da lavoro (art.85): l'intesa definisce, a partire dalla sottoscrizione del verbale di accordo, che il tempo di vestizione è riconosciuto all'interno dell'orario di lavoro per un totale, tra ingresso e uscita, di 15 minuti nell'arco della giornata lavorativa.

Viene demandata al secondo livello di contrattazione, unitamente alle modalità operative, la possibilità di considerare tali operazioni all'interno o all'esterno dell'orario o del turno di lavoro specificando che, in assenza di accordo, le previsioni introdotte debbano essere riconosciute dividendo equamente il contingente di minuti fra inizio e fine all'interno del turno di lavoro.

A tal proposito la Cooperativa intende programmare delle contrattazioni sindacali specifiche per definire i diversi contesti lavorativi e la corretta applicazione del provvedimento di cui sopra.

Assistenza sanitaria integrativa (art.87): a partire dal primo gennaio **2025**, il contributo a carico del datore di lavoro per ogni lavoratore passa dagli attuali **5 € mensili** a **10 € mensili**.

Il vice-Presidente prende la parola per ricordare che sul sito della Pollicino sarà pubblicato il verbale dell'assise odierna.

Essendo esaurito l'ordine del giorno e non essendoci richiesta di parola l'assemblea viene dichiarata chiusa, dopo lettura e approvazione del presente verbale, alle ore **20.00**.

Il vice-Presidente
Debora Vitton Mea

Il Segretario
Eleonora De Fazio